

# RAPPORT MORAL 2020



ASSEMBLEE GENERALE

06/02/2021

# RAPPORT MORAL 2020

## INTRODUCTION

Il revient au Président la tâche d'établir le rapport moral du fonctionnement de notre association pour l'exercice écoulé entre deux assemblées générales.

Par définition, le rapport moral fait le bilan de l'exercice passé, définit les orientations et présente les projets à venir d'une association. Il est important, dans cette optique, de rédiger un rapport détaillé.

Dans le cadre de nos statuts, il est prévu que les rapports d'activité et financier et que le budget prévisionnel soient soumis à vos suffrages.

## L'EXERCICE 2020

Notre association a connu une année bien difficile pour les raisons que nous connaissons tou.te.s principalement liées à la pandémie de la Covid-19.

Mais nous avons pu traverser cette période en respectant nos valeurs, en continuant autant que possible nos actions et en restant au maximum à votre écoute. Nous avons ainsi répondu à notre devise « Droits – Partage – Convivialité ».

### 1. Droits :

- 1-1 La mise en place de nos actions en direction de nos élu.e.s dans le cadre des élections municipales avec le questionnaire « Pour une municipalité inclusive » correspondait à notre volonté d'interroger l'ensemble des candidat.e.s sur leur volonté de mettre en place des politiques locales permettant l'avancée des mentalités. Il était de notre devoir d'interroger l'ensemble des candidat.e.s sans esprit partisan.
- 1-2 La signature de la charte avec le Département des Pyrénées Orientales des « 10 Engagements pour mieux vivre ensemble dans notre département » répondait à la même volonté.
- 1-3 Nous avons mis en place des partenariats avec des avocats, Maître ROUILLARD et Maître CARTON afin de systématiquement aider les personnes en difficultés. Nous les avons systématiquement aidées et avons assuré un suivi, surtout en cas de nécessité de déposer des plaintes.
- 1-4 Nous avons rencontré Mr le Préfet qui a pris connaissance de nos préoccupations et nous a promis des réponses rapides concernant la mise en place de structures de coordination.
- 1-5 Nos activités auprès des jeunes à travers nos interventions en milieu scolaire ou à l'occasion de rencontres à leur demande a connu, malgré les périodes de confinement, une forte augmentation. Il convient ici d'en remercier la petite équipe de bénévoles qui, autour de Marie-Pierre, ont effectué un travail considérable qui a reçu la reconnaissance des lycées, collèges et institutionnels.

## 2 Partage :

- 2-1 L'année a commencé avec la contrainte, liée à la pandémie, du port du masque de protection. En réponse à la carence de disponibilité, une équipe s'est mise au travail et a produit plus de 2500 masques qui ont été distribués gratuitement aux habitant.e.s de nos quartiers.
- 2-2 Le Festival du Cinéma LGBT+ de Perpignan « Et Alors ?! » a pu se dérouler et permettre, comme les autres années, de remplir son rôle de partage et de convivialité tout en jouant son rôle éducatif très important. Il faut en remercier l'équipe qui entoure Vincent et nous lui exprimons toute notre reconnaissance pour son implication depuis maintenant 4 ans.
- 2-3 Les rapports avec les autres associations furent, nous le reconnaissons, parfois difficiles. Des différences de vue vis-à-vis de l'attitude à adopter envers nos nouveaux élu.e.s sont nées. Notre totale indépendance, notre volonté d'interroger systématiquement et d'interpeller nos élu.e.s ont parfois été mal interprétées. Nous rappelons que notre seule volonté est de faire progresser nos droits à l'égalité et de lutter contre toutes les formes de Lgbt+phobies surtout quand elles sont dissimulées à des fins électorales. Nous ne transigerons jamais sur ce sujet.

## 3 Convivialité :

- 3-1 Les « Et si on buvait un coup ? » ont été hélas réduits à quelques rendez-vous. Nous remercions Le P'tit Mailly, L'Arbre à Vin, Chez Sébastien, Chez Frankette et Les Petits Délices d'avoir permis ces quelques instants de convivialité.
- 3-2 Nous n'avons pu poursuivre nos expositions et café associatif comme nous l'aurions souhaité. Merci à nos artistes qui en début d'année ont pu nous régaler de leurs œuvres, Claire Villacroux, Raoul Do Nascimento, Sylvie Calmette et Michel Sarazin.
- 3-3 Les Permanences ont ouvert autant que possible et nous voulons remercier ici Michel Giroir pour sa constance et son dévouement.

## 4 Conclusion 2020 :

Notre Association a continué à assumer les tâches qui font partie de son objet et a essayé de remplir au mieux ses missions.

La preuve que nous sommes utiles, malgré les attaques, les coups portés, les tags, les lettres et profils anonymes, c'est la confiance que vous continuez à nous porter et à l'aide que vous nous apportez.

Le soutien de nos financeurs institutionnels a été très important comme vous le prouvera le rapport financier et nous les en remercions. Pour certains d'entre eux, cela a été complété par un soutien moral et matériel (je pense ici à la DILCRAH, la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée et au Département des Pyrénées Orientales) sans lesquels nos actions n'auraient pu voir le jour.

Merci à vous d'être resté.e.s à nos côtés durant cette période délicate.

## **EN AVANT POUR 2021**

Nous voici reparti.e.s pour une nouvelle année où nous continuerons et amplifierons nos actions, toujours animé.e.s par la volonté de faire progresser nos droits.

Cette année devrait voir promulguée la loi sur la Bioéthique concernant la PMA, mesure phare, mais aussi bien d'autres avancées. Elle est certes imparfaite mais elle permet une progression non négligeable. C'est pourquoi, nous avons appelé à une grande manifestation le 30 janvier pour la soutenir.

Cette année verra aussi la poursuite et la progression de :

- ✓ nos interventions en milieu scolaire
- ✓ notre assistance aux victimes d'actes lgbt+phobes
- ✓ la mise en place de nos rendez-vous conviviaux
- ✓ la réalisation de la 5<sup>ème</sup> édition de notre Festival du Film LGBT+ de Perpignan « Et alors ?! »

Nous ferons de nouveau appel à vous tou.te.s, adhérent.e.s, sympathisant.e.s, financeurs, pour continuer à nous soutenir.

Nous allons cette année, face au développement important de nos activités et pour soulager un peu le travail de nos bénévoles, essayer d'embaucher un permanent sous forme d'un contrat aidé.

Cette année doit être aussi une année de préparation à l'avenir. En effet, le conseil d'administration que vous avez élu en 2019 verra son mandat arriver à son terme. De nouvelles personnes doivent apporter un sang neuf et prendre le relais.

Encore un immense merci à tou.te.s pour votre soutien et votre implication

Jean-Loup THEVENOT

Président de LGBT+66